



Travail et TMS



OBJECTIFS

Comprendre les stades d'évolution des TMS
Assurer le maintien dans l'emploi des opérateurs atteints de TMS
Impliquer les acteurs de l'entreprise
Implanter un plan d'action TMS et assurer le suivi



DURÉE

7 heures (1 jour)



PUBLIC

Directeur d'établissement, DRH, assistant RH, responsable sécurité...



INTERVENANT

Formateur spécialisé



PÉDAGOGIE

Théorie – support de formation

Echanges



VALIDATION

Attestation de fin de formation



PROGRAMME | CONTENU

- **Comprendre et identifier les TMS**
De la détection précoce à la maladie professionnelle
Les expositions multifactorielles qui induisent les TMS
Outils de dépistage des TMS
Les indicateurs disponibles
- **Connaître les démarches et outils de maintien au poste**
Les pistes d'actions
Mise en place d'une politique RH
Les moyens d'un projet TMS
Définir des objectifs réalistes et mesurables
- **Sensibiliser les acteurs de l'entreprise**
L'opérateur au cœur de l'action
Impliquer les dirigeants
Optimiser les temps d'accueil et d'intégration
Former les salariés référents
Mettre en place un plan de prévention
- **Intégrer les spécificités**
Prendre en compte les salariés intérimaires
Aménager les fins de carrière
Prévenir la désinsertion professionnelle
Utiliser des questionnaires
- **Assurer un suivi des actions**
Prioriser et planifier les actions
Evaluer avant de déployer la démarche
Utiliser des supports de communication



D'Est en Ouest
Formation

MANAGEMENT - SANTE - SECURITE